



Aanwezig vanuit het bestuur: Henry van Zutphen (Voorzitter)
Anja Bekkers (Secretaris & Communicatie, Verslag)
Gerion Pelders (Penningmeester)
Robert Wijdeveld (Technische Commissie)
Rob van den Berg (Activiteiten)

Aanwezige & afgemelde leden: Zie bijlage 1: Presentielijst

1. Opening

Voorzitter Henry van Zutphen heet iedereen van harte welkom en opent de vergadering. Hij geeft aan dat we vandaag zullen discussiëren over de toekomst van Hockeyclub HDL aan de hand van stellingen. De resultaten nemen we mee in de visie van de club als uitgangspunt voor het beleid en beslissingen over concrete actiepunten. Daarom zullen de verslagen van de diverse commissies niet letterlijk worden voorgedragen, maar worden de highlights gepresenteerd. Verder zijn deze verslagen in te zien tijdens de vergadering en worden op de website gepubliceerd, met uitzondering van het financiële jaarverslag. Het is een bijzondere ALV, want de club bestaat 35 jaar en dat gaan we met een feestelijke borrel vieren.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

De Voorzitter geeft aan wie zich heeft afgemeld. Er zal geen aanpassing in de Statuten of het Huishoudelijk Reglement plaatsvinden. De Ledenvergadering stemt hiermee in.

3. Vaststelling verslag ALV 2012

Het verslag van de Algemene Ledenvergadering 2012 is gepubliceerd op de website in november 2012 en in het clubblad Sjoet van september 2013.

De Voorzitter geeft een weergave van de belangrijkste punten. De Ledenvergadering heeft geen opmerkingen en/of vragen naar aanleiding daarvan en wordt goedgekeurd.

4. Terugblik seizoen 2012-2013: highlights verslagen commissies

Er zijn 9 verslagen binnengekomen die in te zien zijn tijdens deze vergadering en na de vergadering gepubliceerd zullen worden op de website: het Bestuur, de Technische Commissie, de Penningmeester, de Activiteiten, het Clubhuis, de Kantine, de Jeugdactiviteitencommissie, de Sponsorcommissie, P.R. & Communicatie.

Highlights:

- P.R. & Communicatie: zeer veel activiteiten op velerlei fronten, online en perscontacten.
- Kantine: extra bezetting op zaterdagochtend & vaste barman op zondag; schoonmaak & inkoop goed geregeld.
- Clubhuis: ongedierte bestrijding & onderhoud, terras tafels & stoelen.
- (Jeugd) Activiteiten: 't bruist op de hockey-stille momenten met Sinterklaas, zaalhockey, hockeydagen voor E- en C&D-leden, familietoernooi, vrijwilligersBBQ, 16+ hockeyfeest.



d.d. 31.10.2013, 20.00 uur in het clubhuis van Hockeyclub HDL

- Sponsoring: nieuwe commissie, veel vastleggen en verbeteren facturering.
- Hockeyzaken: verloop seizoen redelijk goed; leerzaam voor TC; teamindeling & trainers = puzzelen; zaal hockey (jongens D officiële competitie); grote instroom meisjes & dames, veel minder jongens- en herenteams; arbitrage; digitaal wedstrijdformulier ingevoerd; materialen (o.m. aanschaf keepersuitrusting, maskers en zaal hockeybalken).

Afgelopen jaar hebben we ons gericht op de 5 speerpunten van de ALV 2012:

1. Voorkomen van onnodige uitgaven -> zijn we zeer op gespitst!
2. Goede banen leiden van groei; ondersteuning trainings- en coachingsbeleid
3. Goede communicatie -> is veel aandacht aan besteed.
4. Handhaving van de kwaliteit van het veld
5. Continuïteit in trainingen -> voor Heren 18+ is dit in 2012-2013 helaas dit niet gelukt.
Seizoen 2013-2014 is goed van start gegaan met de ondersteuning van ML Hockeysupport.

Ad 2. Wat betreft de (ondersteuning van) trainers en coaches:

- Interne begeleiding: ondanks goede ideeën nog niet concreet van de grond gekomen.
- Buiten vereniging opleiden van leden: geen enthousiasme, weinig reactie - terwijl kadervorming wel noodzakelijk is voor de toekomst van de club.
- Inschakelen ML Hockeysupport in 2013-2014 is noodzakelijke investering (5k), wel andere insteek.

Ad 4. We verwachten dat de toplaag van het hockeyveld en het hek medio 2014 vervangen zal worden. De masten staan op de planning voor 2017, maar we onderzoeken of dit sneller kan.

Ruimte voor een extra veld wordt onderzocht door de gemeente. Betekent wel dat we € 10.000,- per jaar extra huur zullen moeten gaan betalen en dit zal flinke consequenties hebben voor de contributie indien we geen andere bronnen van inkomsten kunnen genereren. Een kwart veld zou al helpen voor de wedstrijden op zaterdagochtend, trainingen en inspelen. Als de KNHB meer wedstrijden op zondag zal indelen, dan zou dat de bezetting van het veld op zaterdag verlichten.

5. Financieel Jaarverslag

Penningmeester Gerion Pelders laat de Verlies- en Winstrekening zien en de Balans.

Wat betreft de inkomsten, worden de contributies geheel geïnd. De subsidie vanuit de gemeente zal de komende 3 jaar hoger zijn door de aanwas van jonge leden. Voor extra inkomsten zorgt de ecotaks, de kantine en het gebruik van veld & clubhuis door derden.

De uitgaven zijn redelijk vast: huisvestingskosten (huur velden, zaal, schoonmaak), kosten trainers.

Door een andere interpretatie door de KNHB zijn in 2012-2013 te hoge opdrachten gedaan voor trainings- en trimleden. Dit is voor komend jaar gecorrigeerd.

Conclusie is dat we nét de kosten kunnen dekken en we ons moeten afvragen waar we in de toekomst onze inkomsten vandaan kunnen halen.

Gevraagd wordt naar de begroting voor het komende jaar. Deze zal in februari gepresenteerd worden.

Verder geeft de Penningmeester aan haar taken te willen delen dan wel overdragen per 1 juli 2014.



6. Verslag kascontrole commissie en benoeming leden.

De Kascontrole commissie, bestaande uit Peter van Mierlo en Theon Langenhuizen, geeft aan dat de financiën en de boekhouding er verzorgd uit zien.

De Ledenvergadering keurt het financiële jaarverslag goed en verleent Penningmeester en Bestuur décharge voor het gevoerde financiële beleid.

Peter van Mierlo neemt afscheid van de Kascontrole commissie en de Ledenvergadering benoemt Theon Langenhuizen en Willemien Boot met algemene stemmen voor 2013-2014.

7. Vaststelling contributie 2014-2015

De Ledenvergadering geeft aan dat de voorgestelde contributieverhoging van 5 % zeer bescheiden is, met het oog op een inflatie van 2 - 3 % en de kosten die gedekt zullen moeten worden voor training, clubhuis en veld. De vraag is of we de contributie moeten (blijven) afstemmen op de plaatselijke voetbal- en korfbalclubs. Of dat we moeten begroten wat nodig is en daarop inkomsten & uitgaven afstemmen. Vergeleken met de kleinere omringende clubs is Hockeyclub HDL 20 - 30 % goedkoper, vergeleken met de grotere clubs zelfs 50 - 100 % goedkoper.

Ledenvergadering geeft aan dat de contributie voor de D-teams naar het niveau van A-, B- en C-teams kan, nu het allemaal elftallen zijn die 2x per week een training krijgen. Dames 2 vraagt zich af of er een aangepast tarief mogelijk is, aangezien zij niet als team een training krijgen - wel sluiten een aantal speelsters aan bij de training van Dames Recreanten op maandagavond.

De Voorzitter zegt toe dat het bestuur met een aangepast voorstel zal komen voor de contributie, onderbouwd met een begroting voor de komende jaren. Dat betekent dat er in februari een extra Algemene Ledenvergadering zal worden gehouden waarin visie, beleid, begroting en contributie zal worden gepresenteerd en goedkeuring zal worden gevraagd.

8. Hockeyclub HDL genomineerd voor Coöperatief Dividend Rabobank

Alina van Marsbergen licht toe dat de aanvraag van Hockeyclub HDL voor Cooperatief Dividend bij Rabobank Bernheze Maasland is toegewezen. Met het Coöperatief Dividend stimuleren de Rabobank activiteiten en projecten financieel om zo een bijdrage te leveren aan het welzijn van de regio.

Dat betekent dat onze aanvraag voor € 4.500,- aan trainingsmaterialen en -opleidingen is gekozen, zodat hierop gestemd kan worden. Vanaf 11 november 2013 krijgen leden van de Rabobank het blad 'Dichterbij' in de bus, waarin alle 22 genomineerde projecten worden toegelicht. Om het bedrag te krijgen, is het belangrijk om zoveel mogelijk mensen in onze omgeving te stimuleren om te stemmen op de aanvraag van Hockeyclub HDL: dus zegt het voort! Wie nog geen lid is, kan dat worden via <http://www.rabobank.nl/particulieren/lokalebanken/bernhezemaasland/leden/>

Dan kun je 5 stemmen uitbrengen op 5 verschillende projecten.

Op 12 december zal in Geffen de Coöperatieve Ontmoeting plaatsvinden, waar duidelijk wordt welke initiatieven wel of niet gehonoreerd zullen worden.



9. Bestuursverkiezing

De Ledenvergadering benoemt Rob van den Berg, die zich reeds vanaf december 2012 inzet als bestuurslid en verantwoordelijk is voor de Activiteiten, Clubhuis en Kantine.

Verder keurt de Ledenvergadering goed dat Penningmeester Gerion Pelders mogelijk wordt vervangen het komende half jaar.

10. Huldiging vrijwilligers

De Voorzitter bedankt 14 vrijwilligers die jarenlang hun steentje bijgedragen hebben aan Hockeyclub HDL: Gerlinde Ketelaars, Henny Wijgergangs en Ria van Zutphen (Jeugdcommissie); Margriet Cobben (Jeugdcommissie, Clubblad en Familietoernooi); Danielle van Aarle (Ledenadministratie); Rogier Bouwman (Bestuur, Wedstrijdsecretariaat, Arbitrage); Henk Scheepers (Bestuur, Coach); Peter van Mierlo (Bestuur, Sponsorcommissie, Kascommissie), Camiel Aarts, Frank Hermans, Tristan Hillebregt, Wil Groothuizen, Wim Tolboom en Henk de Visser (Coach).

In het bijzonder bedankt de Voorzitter de initiatiefnemers voor het 16+ feest: Marlein van de Wijgert, Marloes van Rosmalen en Saskia van Uden. Om dit mogelijk te maken hebben zij zich bovendien enorm ingespannen om een groep leden en ouders te activeren om te oberen tijdens de Pronkzittingen, waarmee we geld hebben verdiend dat is geïnvesteerd in het feest.

Bovendien benoemt de Ledenvergadering Alina van Marsbergen tot Lid van Verdienste, voor haar enthousiaste inzet de afgelopen 14 jaar.

11. Discussie toekomst Hockeyclub HDL aan de hand van stellingen

In groepen rouleren we langs 5 stellingen en geven onze mening en ideeën. Dit was een erg leuke manier om te brainstormen en meningen uit te wisselen, enthousiast nam iedereen hieraan deel.

In Bijlage 2 het overzicht van de notities. Samenvatting highlights / actiepunten:

1. a. **Wij zijn toe aan prestatiegericht selecteren binnen HDL.**
- b. **Fijn dat ik met mijn vriend(inn)en recreatief kan hockeyen!**

De vraag is of en waar we kunnen selecteren: een natuurlijk moment is wanneer vanuit E 6-tallen 8- en vervolgens 11-tallen worden samengesteld. Dan kun je kinderen met dezelfde mentaliteit bij elkaar zetten. Rust roest, dus soms kan het ook voor de oudere teams goed zijn als de samenstelling verandert.

2. **We moeten zo snel mogelijk een tweede veld hebben om ons te kunnen meten met Hockeyclub Berlicum en Heesch.**

Gezien de kosten en mogelijke afvlakking van de groei van Hockeyclub HDL door het dalend aantal geboren kinderen, beperken we onze ambitie tot een kwart of een half veld erbij - plus een inslaveldje tussen de kantine en het hockeyveld.

3. **Alleen natuurtalenten kunnen training geven.**

Om training te geven hoef je geen natuurtalent te zijn, maar wel beschikken over een paar eigenschappen: Enthousiasme (houding) is heel belangrijk, Leiding geven / didactiek is noodzakelijk om Techniek te kunnen overdragen .



4. Vele handen maken licht werk: vrijwilligers vinden voor vacatures is geen punt!

Er is meer potentieel dan we weten & benutten. Daarom gaan we een Activiteitenoverzicht maken waarop leden kunnen intekenen: als iedereen een klusje doet, krijgen we samen veel werk verzet.

Verder gaan we een bijeenkomst houden voor ouders van nieuwe leden net voor of na de herfstvakantie, dan zijn ze het meest betrokken en benieuwd naar hoe alles gaat binnen de club.

En een opa/oma-dag organiseren, zodat ook zij die willen een steentje kunnen bijdragen.

Als we leden willen verplichten bijv. 5 uur per jaar vrijwilligerswerk te verrichten (naast scheidsrechters-, trainers-, kantine-, en vervoerstaken), dan hebben we een vrijwilligerscoördinator nodig die het overzicht houdt en vraag en aanbod bij elkaar brengt.

5. De Euro's stromen vanzelf binnen bij HDL!

Dat gaat zeker niet vanzelf: als iedereen antennes uitzet en sponsorcommissie of bestuur tipt dan zullen zeker meer mogelijkheden benut kunnen worden.

We kiezen ervoor om initiatieven te ondersteunen waarbij andere organisaties / bedrijven het initiatief en de coördinatie hebben en onze leden een handje helpen, zoals oberen bij de Pronkzittingen afgelopen jaar. Zo lopen we geen financieel risico en kunnen we onze energie zoveel mogelijk in de kernactiviteit van onze club stoppen: het hockey.

Dat betekent dat we niet kiezen voor individuele acties waar veel inzet / tijd / coördinatie / geld mee is gemoeid en die relatief weinig opleveren: langs de deur gaan zit niet in het DNA van de club en de leden moeten dit ook al voor school en andere clubs.

12. Rondvraag

Kan ervoor gezorgd worden dat de Ereleden en Leden van Verdienste een exemplaar van Sjoet ontvangen? Ja, deze zullen we op de verzendlijst toevoegen.

Kan de huurprijs voor het hockeyveld omlaag, nu het een paar jaar langer blijft liggen dan gepland? Nee, de gemeente werkt hier niet aan mee. Wel zullen we kritisch blijven op de huurprijs zodat we niet meer gaan betalen nadat de toplaag is vervangen.

Heren18+ bedankt de club met het inschakelen van ML Hockeysupport voor de trainingen: complimenten voor Bart Broeders.

Naast Hockeyclub HDL website, Twitter- en Facebookberichten, kunnen leden de live verslaggeving van wedstrijden volgen via Twitter: Livescores MHC HDL

De Voorzitter bedankt alle aanwezigen voor deze levendige Ledenvergadering met enthousiaste en actieve deelname aan de diverse agendapunten en met name de discussie: "We zullen de resultaten bespreken in het bestuur en de actiepunten terugkoppelen."

* * * * *

Bijlage 1: Presentielijst incl. afmeldingen.

Bijlage 2: Resultaat discussie toekomst Hockeyclub HDL: notities leden per stelling.



Bijlage 1: Presentielijst & afmeldingen

Aanwezig:

Danielle van Aarle
Monique Boskamp
Hugo Bosmans
Michelle van Boxmeer
Patricia van Cleef
Pieter van Eijk
Simone Kerkhof
Björn Kerkhof
Erik Koopman
Marcel Kuijpers
Inge Kuypers
Alina van Marsbergen
Peter van Mierlo
Theon Langenhuizen
Dirk Tolboom
Martine van der Velden
Monique van Zutphen

vanaf agendapunt 7:

Glenn van Aspert
Mark van Aspert
Matthijs van Lierop
Bram van Santvoort
Lennert van Steen

Afmeldingen ontvangen van:

Camiel Aarts
Carmen van den Boom
Rogier Bouwman
Saskia en Henry van Boxmeer
Christel van der Cammen - van Berlo
Margriet Cobben
Familie van Doorn
Wil Groothuyzen
Jacqueline en Cyril Haeve
Frank Hermans
Tristan Hillebregt

Gerlinde Ketelaars
Ed Rakhorst
Maarten van Santvoort
Henk Scheepers
Wim Tolboom
William en Ingrid Verhoeven
Henk de Visser
Henny Wijgergangs
John van der Wijst
Roelie Willems - van der Weij
Ria van Zutphen



Bijlage 2: Notities door leden bij de 5 stellingen.

Stelling 1. a. Wij zijn toe aan prestatiegericht selecteren binnen HDL. b. Fijn dat ik met mijn vriend(inn)en recreatief kan hockeyen!

- Prestatiegerichte kinderen zoeken elkaar op
- Prestatie uitstraling
- Plezier, kinderen willen bij vriendinnen in team blijven
- Gezelligheid, samen in team presteert ook beter, plezier
- Zonder doorselecteren blijf je middenmoot
- Nu kans profileren
- Voor prestatiegericht zijn we te klein
- Gaan samenwerken met andere clubs om prestatiegericht te gaan trainen om talenten wel te behouden maar ook de uitdaging te bieden bv in de regio organiseren
- Eerst betere faciliteiten bieden in vorm van training -> prestaties trekken ook aan
- Niet prestatiegericht maar wel selectie van team 1+2 in dezelfde leeftijdscategorie
- Niet prestatiegericht, maar wel af en toe het bed opschudden wanneer de mogelijkheden er zijn (rust roest)

Stelling 2: We moeten zo snel mogelijk een tweede veld hebben om ons te kunnen meten met Hockeyclub Berlicum en Heesch.

- Indien wedstrijden op zondag dan voorlopig voldoende capaciteit
- Trainingen wel uitdagingen
- We hoeven ons niet te meten met HC Berlicum en Heesch: eigen identiteit bewaren
- Financieel niet haalbaar; evt. kwartveld
- Nee: want wij zijn een gezellige club
- Reden is onzin / contributie conform
- Nee, aansluiting zoeken bij andere club (jongens)
- Extra ruimte voor inspelen en training (hoeft geen heel veld te zijn, mag kleiner dan officieel veld)
- Weegt het op tegen de kosten?
- Is er een multifunctioneel kunstgrasveld?
- Extra ruimte biedt mogelijkheid voor gezelligheid
- Kwart veld misschien wel
- Een heel veld kan ons ook de kop kosten!
- Veld evt. te verhuren aan scholen of zo

Stelling 3: Alleen natuurtalenten kunnen training geven

- Natuurtalent zijn hoeft niet, maar goed voorbeeld doet volgen (ML is goed voorbeeld)
- Met budget voor ML Hockeysupport kunnen ook alternatieven gezocht
- Enthousiasme en aanleg zijn wel belangrijk
- Iedereen kan groeien
- Geen lapzwans (houding)
- Leren leiding geven (train de trainer)
- Begeleiding trainers / toezicht
- Als trainer hoef je geen natuurtalent te zijn in hockey
- Natuurtalent hoeft niet: overwicht, "alles" kun je leren als de basis goed is, feeling, affiniteit



- Eigenschappen die een trainer nodig heeft:
 - Spelinzicht
 - Enthousiasme
 - Leuk vinden om kennis over te dragen
 - Met anderen iets bouwen
 - Met weerstand om kunnen gaan (te gezellig / andere beleving)
 - Ook geïnteresseerd zijn in het team, bv overleg met coach en zelf wedstrijd gaan kijken
- Als speler dien je de trainer wel de ruimte te geven om training te geven

Stelling 4: Vele handen maken licht werk: vrijwilligers vinden voor vacatures is geen punt!

- Betrokkenheid ouders
- Ouders bewust maken van waarden van de club: visie uitdragen
- Ouders: ook niet ouders en spelers
- Ouders van E-jeugd
- Mondeling benaderen
- Aandacht voor de jongere teams rond herfstvakantie introductie
- Opa en omadag organiseren
- Eraan trekken, betrokkenheid creëren
- Ouders minoren verplichten
- Feest
- Toevoegen van “wat is het beroep van de ouders” om alvast eerste indruk te krijgen van kennis/kunde bij vacature vrijwilligerswerk
- 2 keer 4 uur vrijwilligerswerk per seizoen van speler of ouder, mag afgekocht worden voor € 50 per jaar
- Vrijwilligerscoördinator gewenst
- Nieuwe leden en ouders extra info avond voor betrokkenheid
- Activiteitenoverzicht jaarlijks toesturen aan ouders om ook inzage te geven in de vele activiteiten

Stelling 5: De Euro's stromen vanzelf binnen bij HDL!

- Interactie tussen teams
- Acties
- Rommelmarkt op de club
- Acties per team (bijv lege flessen ophalen)
- BSO/TSO gebruik laten maken van ruimte(s)
- Kamp
- Baltus bloembollen (Richard van Dooren)
- Grote Club Actie
- Winst uit betrokkenheid genereren
- Kosten besparen door bv borden te beschermen of verplaatsen naar andere kant
- Ondersteuning geven bij externe activiteiten (geld naar de club)
- Munten op voorhand verkopen tegen licht gereduceerd tarief (bijv 10 voor de prijs van 9)
- Consumptiekaart
- Deelname aan braderie als HDL tijdens andere activiteiten
- Hoera!
- Vrijwilligers programma zie atletiekvereniging de keien
- Gratis WIFI geeft meet omzet in kantine
- Scheidsrechters die niet fluiten andere activiteiten laten uitvoeren
- Meer sponsors zoeken, actief benaderen